

Por la Comarca

Quién
es quién

EN NOÁIN

**AURORA SANZ Y
BEGOÑA LAQUIDÁIN**
TÉCNICAS DE
IGUALDAD

Están al frente del programa de Igualdad que la Mancomunidad de Servicios Sociales de la zona de Noáin impulsó en 2009. Acaban de presentar su segundo plan de acción y destacan que no es un asunto que dependa del número de habitantes, sino de concienciación.

DNI

Aurora Sanz Diéguez tiene 46 años, es licenciada en Derecho, en Ciencias Políticas y en Sociología. Begoña Laquidáin Azpiroz tiene 41 años, es licenciada en Sociología. Las dos tienen sendos másteres y son especialistas y consultoras en temas de género.

FRASES

“Para nuestro trabajo en el programa de igualdad tocamos a todos los colectivos”

“La igualdad no depende del tipo de población. Es un tema de concienciación”



Aurora Sanz Diéguez y Begoña Laquidáin Azpiroz, responsables del programa de Igualdad de la zona de Noáin.

J.A. GOÑI

Concienciando en la igualdad de género

CRISTINA AGUINAGA.
Noáin

Desde 2009 la Mancomunidad de Servicios Sociales de la zona de Noáin, que abarca los municipios de Noáin-Valle de Elorz, Beriáin, la cendea de Galar, Unzué, el valle de Ibargoiti, Biurrún Olcoz y Tiebas-Muruarte de Reta, cuenta con un programa de Igualdad. La apuesta de hace ocho años se tradujo en la contratación de dos técnicas que se reparten las horas de trabajo asignadas. Aurora Sanz y Begoña Laquidáin, consultoras de género, forman el equipo que trabaja indistintamente en las sedes de Noáin y Beriáin y colabora en el resto de municipios. Las dos han dirigido su formación académica y profesional hasta convertirse en especialistas en esta materia que, dice Sanz, no depende del número de población. “Es un tema de concienciación”. Dentro de su trabajo en la mancomunidad, acaban de presentar el segundo plan de acción para la igualdad. Ade-

más, forman parte de la red de técnicas de Igualdad de Navarra. “Va cogiendo forma porque hacemos un trabajo de coordinación para ver hacia donde enfocar las políticas de igualdad y se va consolidando esta figura”, resumen su trayectoria.

El trabajo en esta zona de Noáin se remonta a 2009.

Entonces se decidió contar con un programa específico. Se contrató a dos personas, que cubrimos un puesto de trabajo con las horas que tenemos. En 2011 se elabora el primer plan de acción y se firma un pacto de conciliación. Se pone en marcha la estructura y en 2015 se hace una evaluación, que da pistas sobre lo que debe hacerse.

Y llegamos a 2017 con un segundo plan, del que destacan que es pragmático. ¿En qué se traduce?

El nuevo plan empieza con la evaluación y con un documento de las red de técnicas de Navarra, la colaboración del Instituto de la Igualdad, una asesoría técnica

y la puesta en marcha de un proceso participativo, con todo tipo de asociaciones, de agentes políticos, de técnicos de la mancomunidad y de otras áreas municipales. Luego se va trabajando en diferentes áreas, se plantea una mesa por la igualdad, trabajar con la comunidad educativa porque hay datos preocupantes, se busca un pacto social y el empoderamiento de las mujeres. Y se trabaja el tema de la violencia de género. En los Servicios Sociales hay un protocolo y los casos se trabajan específicamente con la intervención del programa de igualdad. **¿Cuál es la relación con los colectivos locales?**

Tocamos a todos, desde los grupos que trabajan contra la violencia de género, a Kaskicos, que hacen una gran labor en Beriáin, las dulzaineras. También las amas de casa, aunque su idea pueda ser diferente. Y cuando surge un grupo nuevo, también nos dirigimos a ellos para que tengan en cuenta y trabajen el tema de la igualdad. Últimamente lo hemos hecho con la asociación fotográfica del Valle de Elorz.

Trabajan en una mancomunidad de ayuntamientos variados, de diferente perfil. ¿Cómo es esa tarea?

El perfil de la mancomunidad, con núcleos más poblados cerca de Pamplona y pueblos pequeños en los valles y cendeas. Tiene la ventaja de que acerca los programas de igualdad a pueblos a los que igual no llegaría. Y lo acogen muy bien. Lo vemos, además, muy necesario. Hay que llegar a todos porque no es una materia que dependa del número de población. Es más bien un tema de concienciación.

Anuncian que el nuevo colegio de Mutilva se hará en la salida a Pamplona

C.A.M.
Mutilva

El nuevo colegio público para el Valle de Aranguren se construirá en término de Mutilva, en la salida hacia Pamplona. Se trata de un terreno que ya tiene la califica-

ción de dotacional educativo y que actualmente está ocupado por naves de la empresa de construcción Abaigar. El Ayuntamiento ultima los trámites para disponer de esa parcela y cederla a Educación. La fecha que barajan para que el centro esté en fun-

cionamiento es septiembre de 2018. La ubicación elegida para construir el nuevo colegio fue anunciada por la dirección del colegio público San Pedro. Así se lo indicó la dirección general de Educación del Gobierno de Navarra en una reunión. Queda pendiente, y el departamento no lo concretará hasta el curso que viene, la organización del centro y el reparto del alumnado, según ha trasladado el centro.

El nuevo colegio fue demandado por toda la comunidad educativa y por el Ayuntamiento del valle de Aranguren el año pasado.



Al fondo la zona donde se construirá el colegio público en Mutilva. C.A.M.