



## **Emakumeen Nazioarteko Eguna. Desberdinkeria errealitate, justizia lortzeke.**

Dokumentu honetan  
Nafarroako toki eta lurralde entitateek  
eta berdintasunaren arloan  
lan egiten dugun profesionalak,  
emakumeen egunean  
mezu argia eman nahi dugu.

Dokumentu hau martxoaren 8rako idatzi dugu,  
hau da, Emakumeen Nazioarteko Egunerako.

### **Nafarroako toki eta lurralde entitateak**

Nafarroako gai publikoak  
kudeatzen dituzten entitateak dira,  
adibidez, udalak.

### **Genero berdintasuna**

emakumeok eta gizonok  
eskubide berberak ditugula da.



### **Gure mezua:**

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna  
oraindik ez da benetakoa  
eta hau gizarteko pertsona guztien artean  
landu behar dugu.

Legeek berdintasunari buruz hitz egiten dute baina hau ez da betetzen. Emakumeek zailtasun asko dituzte beren egunerokotasunean eta gizonek baino askoz ere lan gehiago egiten dute.

Nafarroan gai honi buruz datu garrantzitsu batzuk daude:

- Emakumeek gizonek baino diru gutxiago irabazten dute, gizonek izaten dituzten lanetan diru gehiago irabazen delako, adibidez, enpresa bateko zuzendaria direnean.
- **Lanaldi partzialekoak** diren lan gehienak emakumeek egiten dituzte. Horrek esan nahi du, batez ere emakumeak direla lanaldi osoak **ez** dituztenak. Hau etxean lan egin behar dutelako gertatzen da, adibidez, seme-alabak zaintzen.
- Emakumeek etxeko lanak egiten gizonek baino 2 aldiz denbora gehiago ematen dute. Horregatik beren lanak okerragoak dira eta okerrago bizi dira beren egunerokoan.



- Batez ere emakumeek egiten dituzten lanek baldintza okerragoak dituzte, adibidez, diru gutxiago irabazten dutelako eta ordutegi okerragoa dutelako. Adibide bat, adinekoen egoitzetan lan egiten duten emakumeak dira.

Gainera, borondatez egiten diren lanak, adibidez, familiako norbait zaintzea, ia beti emakumeek egiten dituzte. 1960ko hamarkadatik aurrera mugimendu feministak dio oso garrantzitsua dela hau aldatzea.

Egoera hauek guztiak larriagoak dira emakumea migratzailea denean, desgaitasuna duenean edo LGTBIQ+ kolektiboko kidea denean.

**LGTBIQ+ kolektiboan** pertsona homosexualak, transexualak, bisexualak eta beste batzuk daude.

Nahitaezkoa eta oso beharrezkoa da gizartea aldatzea eta emakume guztiek egiten duten lana aintzat hartzea eta balioestea.

## Zer egin behar du gizarteak hau guztia lortzeko?



- **Erantzukidetasuna sustatzea,**  
hau da, gizonen eta emakumeen zereginak  
gizonek ere egitea  
eta ez emakumeek bakarrik.  
Adibidez, etxea garbitzea edo janaria prestatzea.
- **Lege berriak egitea**  
berdintasunari buruz dauden legeak bete daitezen.
- Gizartean berdintasuna egon dadin  
**dauden oztopoak edo zailtasunak ezabatzea.**

Gizartean albiste faltsuak daude.

Albiste hauek berdintasuna lortu dugula diote.

Ideia hauek gezurra dira.

Enpresei, erakundeei

eta orokorrean gizarteko pertsona guztiei

berdintasuna lortzeko lan egitea eskatzen diegu.

## **Nafarroako toki eta lurralde entitateek honako hau egiteko konpromisoa hartzen dugu:**



- Erantzukidetasunaren garrantziari buruz  
gizartea sentsibilizatzeko  
programak eta kanpainak egitea  
eta horiek abian jartzea.  
Gogoratu **erantzukidetasuna**  
gizonek eta emakumeek diren lanak  
gizonek ere egitea dela,  
eta ez emakumeek bakarrik egitea.



- Kanpaina horietan desgaitasuna duten emakumeak, emakume migratzaileak eta LGTBIQ+ kolektiboko emakumeak kontuan hartuko ditugu.



- Gure toki eta lurralde entitateetan gizonak eta emakumeak lan bera egiteagatik diru bera irabazten duten berrikusiko dugu. Era berean, kontratuak eta beste lan akordio batzuk, emakumeentzat bidezkoak izan daitezzen nahi dugu, batez ere, gizonak baino emakume gehiago dauden lanetan.

- Egiten ditugun **politika publikoak\*** emakumeak dirurik irabazi gabe egiten dituzten lanak kontuan izatea eta lan horiei balioa ematea nahi dugu. Adibidez, emakume batek familiako norbait zaintzen duenean, eta horregatik dirurik kobratzen ez duenean. Horrelako lanak oso garrantzitsuak dira bizitzarako eta zaintzak jasotzen dituzten pertsonentzat.

#### **Politika publikoak\***

governuak pertsonen eragiten dieten arazoak konpontzeko hartzen dituen erabakiak eta ekintzak dira.

Gainera, pertsona guztientzat zerbitzu publiko gehiago egotea nahi dugu.

- Gure erakundeetako profesional guztiei genero-berdintasunean oinarritutako prestakuntza ematea. Prestakuntza honekin erabakiak hartzen direnean eta politika publikoak egiten direnean pertsona guztiek gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna kontuan hartuko dutela ziurtatu nahi dugu.



- Talde feministek egiten duten lana aitortzea eta baloratzea.  
Talde feminista hauek antolatzen dituzten ekitaldi eta kontzentrazioetan parte hartu nahi dugu.



Gure ustez, ekintza hauek guztiek Nafarroan berdintasun handiagoa egon dadin eta Nafarroa feministagoa izan dadin, hau da, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren alde lan egin dezan lagunduko dute.

**Laburbilduz:**

Garrantzitsua da emakumeek gizartean eta beren bizitzan gizonen baldintza berdinetan parte hartu ahal izatea,

## **Día internacional de las Mujeres. Desigualdad real, justicia pendiente.**

En este documento  
las entidades locales y territoriales de Navarra  
y las profesionales que trabajamos  
en el tema de igualdad,  
queremos dar un mensaje claro  
en el día de las mujeres.

Hemos escrito este documento  
por el día 8 de marzo,  
que es el día internacional de las Mujeres.

Las **entidades locales y territoriales de Navarra**  
son las que gestionan  
los asuntos públicos de Navarra,  
por ejemplo, los ayuntamientos.

La **igualdad de género**  
es que los hombres y las mujeres  
tenemos los mismos derechos.



### **Nuestro mensaje:**

La igualdad entre hombres y mujeres  
todavía no es real.

Y esto es algo que debemos trabajar  
entre todas las personas de la sociedad.

Las leyes hablan de la igualdad  
pero ésta no se cumple.

Las mujeres tienen muchas dificultades  
en su día a día  
y trabajan mucho más que los hombres.

En Navarra hay algunos datos importantes en este tema:

- Las mujeres ganan menos dinero que los hombres, porque los hombres suelen tener trabajos en los que se gana más dinero, por ejemplo, director de una empresa.
- La mayor parte de los trabajos que son a **tiempo parcial** los realizan mujeres. Esto quiere decir que sobre todo son las mujeres las que no tienen jornadas completas de trabajo. Esto pasa porque tienen que trabajar en casa por ejemplo, cuidando a sus hijos e hijas.
- Las mujeres dedican el doble de tiempo que los hombres a las tareas de casa. Por eso, sus trabajos son peores y viven peor en su día a día.





- Los trabajos que hacen sobre todo las mujeres tienen peores condiciones, por ejemplo, porque ganan menos dinero y tienen peor horario. Un ejemplo son las mujeres que trabajan en residencias de personas mayores.

Además, los trabajos que se realizan de manera voluntaria, por ejemplo, cuidar a alguien de la familia, casi siempre los hacen las mujeres. Desde los años 1960 el movimiento feminista dice que es importante que esto cambie.

Todas estas situaciones son más graves cuando la mujer es migrante, tiene discapacidad o pertenece al colectivo LGTBIQ+.

En el **colectivo LGTBIQ+** están las personas homosexuales, transexuales, bisexuales, y otras más.

Es obligatorio y muy necesario que la sociedad cambie y que reconozca y valore el trabajo que hacen todas las mujeres.

## ¿Qué tiene que hacer la sociedad para conseguirlo?



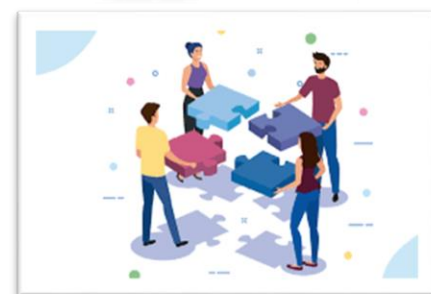
- **Fomentar la corresponsabilidad,**  
es decir, que las tareas que son de hombres y mujeres las hagan también los hombres y no solo las mujeres.  
Por ejemplo, limpiar la casa o cocinar.
- **Que se hagan leyes nuevas**  
para que se cumplan las leyes que ya existen sobre igualdad.
- **Que la sociedad elimine las barreras** o dificultades que hay en la sociedad para que haya igualdad.

En la sociedad hay noticias falsas que dicen que ya hemos conseguido la igualdad. Estas ideas son mentira.

Pedimos a empresas, entidades, y personas de la sociedad en general, que trabajen para conseguir la igualdad.

**Las entidades locales y territoriales de Navarra nos comprometemos a hacer lo siguiente:**

- Hacer y poner en marcha programas y campañas para sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la corresponsabilidad. Recuerda que la **corresponsabilidad** es que las tareas que son de hombres y mujeres las realicen también los hombres y no solo las mujeres.



En estas campañas también tendremos en cuenta a las mujeres con discapacidad, migrantes y del colectivo LGTBIQ+.

- En nuestras entidades locales y territoriales vamos a revisar si los hombres y las mujeres ganan el mismo dinero por hacer el mismo trabajo. También queremos que los contratos y otros acuerdos de trabajo, sean justos para las mujeres, sobre todo, en los trabajos en los que hay más mujeres que hombres.



- Queremos que las **políticas públicas\*** que hagamos tengan en cuenta y valoren el trabajo que hacen las mujeres sin ganar dinero, por ejemplo, cuando una mujer cuida a alguien de la familia y no cobra dinero por ello. Este tipo de trabajos son muy importantes para la vida de las personas que reciben los cuidados. Además, queremos que haya más servicios públicos para todas las personas.

Las **políticas públicas\*** son las decisiones y acciones que toma el gobierno para solucionar problemas que afectan a las personas.

- Dar formación en igualdad de género a todas las personas profesionales de nuestras entidades. Con esta formación queremos asegurar que cuando se tomen decisiones y se hagan políticas públicas, todas las personas van a tener en cuenta la igualdad entre hombres y mujeres.



- Reconocer y valorar el trabajo que hacen los grupos de feministas.  
Queremos participar en diferentes actos y concentraciones que organicen estos grupos feministas.



Creemos que todas estas acciones van a ayudar a que en Navarra haya más igualdad y que sea más feminista, es decir, que se trabaje por la igualdad entre hombres y mujeres.

**En resumen:**

es importante que las mujeres puedan participar en la sociedad y en su vida en las mismas condiciones que los hombres.

Texto adaptado y validado por la Oficina de Accesibilidad Cognitiva de Navarra de ANFAS

Logo europeo de lectura fácil: © European Easy-to-Read Logo: Inclusion Europe. Más información en <https://www.inclusion-europe.eu/easy-to-read/>



**¿Quién apoya y da dinero para que se pueda hacer este documento?**

Instituto Navarro para la Igualdad



Nafarroako Berdintasunerako Institutua

Gobierno de Navarra



Nafarroako Gobernua



PACTOS POR LOS CUIDADOS EN NAVARRA  
ZAINKETEN ALDEKO ITUNAK NAFARROAN